

**АДМИНИСТРАЦИЯ
НИЖНЕИКОРЕЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 12 января 2022 года №1

село Нижний Икорец

«Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет военнообязанных на территории Нижнеикорецкого сельского поселения»

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет военнообязанных на территории Нижнеикорецкого сельского поселения».
2. Постановление №154 от 28.11.2013 года Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Нижнеикорецкого сельского Поселения» - отменить.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Нижнеикорецкого
сельского поселения

А.Н.Тишков

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Нижеикорецкого сельского
поселения от «12» января
2022 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих
первичный воинский учет военнообязанных на территории
Нижеикорецкого сельского поселения

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003

года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работника военно-учетного стола (инспектор по учету военнообязанных), осуществляющих первичный воинский учет на территории Нижеикорецкого сельского поселения.

1.3. Оплата труда инспектора по учету военнообязанных производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Одновременное содержание в военно-учетном столе освобожденных военно-учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, не допускается.

1.5. Система оплаты труда инспектора по учету военнообязанных включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Условия оплаты труда

2.1.1 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются инспектора по учету военнообязанных за выполнение ими

профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.1.2 Для инспектора по учету военнообязанных устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

2. Должностные оклады

2.2.1 Размеры должностных окладов работников ВУС устанавливаются применительно к окладам работников отдела военного комиссариата по муниципальному образованию, установленным по таблице 82 приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 года № 555 с учетом повышений.

Должностной оклад инспектора ВУС установить применительно к окладу помощника начальника отделения отдела военного комиссариата по муниципальному образованию по состоянию на 01.01.2022 г. в размере 13891 рублей.

2.2.2 Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

III. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления

3.1 Ежемесячные премиальные выплаты

3.1.1 Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются главой администрации. Конкретный размер выплаты определяется главой администрации в пределах выделенной субвенции и производится на основании нормативного акта.

3.1.2 При недобросовестном исполнении инспектора по учету военнообязанных своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава поселения своим решением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

3.1.3 Премии инспектору по учету военнообязанных, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

3.1.4 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда, образовавшуюся вследствие лишения инспектора по учету военнообязанных премиальных выплат, эти средства, по решению главы администрации, подлежат перераспределению на цели материально-технического обеспечения военно-учетной работы.

3.2 Единовременное денежное вознаграждение

3.2.1 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта.

3.2.2 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инспектора по учету военнообязанных, такие средства решением главы поселения направляются на их премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

3.2.3 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда инспектора по учету военнообязанных предельными размерами не ограничивается.

IV. Формирование фонда оплаты труда

4.1 Фонд оплаты труда инспектора по учету военнообязанных формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

4.2 При расчете годового фонда оплаты труда инспектора по учету военнообязанных учитываются следующие показатели:

- а) должностные оклады, утвержденные штатным расписанием;
- б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

- ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размере годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда инспектора по учету военнообязанных, за вычетом двенадцати должностных окладов инспектора по учету военнообязанных соответственно.